БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь Монголын Хөрөнгийн Биржид бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлант хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод нээлттэй тайлагнах зорилготой.

Хэсэг 1, 2, 3 нь нийт үнэт цаас гаргагч компаниудад хамааралтай бөгөөд Хэсэг 4 нь зөвхөн тухайн салбарт үйл ажиллагаа явуулж буй үнэт цаас гаргагчдад хамаарна.

Хэрэв тайлангийн маягтад заасан аливаа мэдээллийг цуглуулах, тайлагнах боломжгүй бол тайлагнах боломжтой талаарх тайлбар, цаашид мэдээллийг тайлагнах чиглэлд авч хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний талаар 'тайлбар' хэсэгт бичнэ үү.

Огноо (он, сар, өдөр):	**4/22/2023**
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	**"МИК Холдинг" ХК**
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	**MIK**
Салбарын ангилал:	**Санхүү**
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	**МИК Холдинг ХК МИК ОССК ХХК**
Тайлангийн хамрах хугацаа:	**2022.01.01-2022.12.31**
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	**Б.Гантулга /Гүйцэтгэх захирал/**
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (өмнөх он)	Үзүүлэлт (тайлант он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар
	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд							
MS1.1	**Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем**	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх		Тийм		Компанийн үнэт зүйлийн нэгээр 'Тогтвортой хөгжил'-ийг, стратегийн үндсэн сэдвийн нэгээр 'Тогтвортой санхүүжилт'-ийг тодорхойлж баталсан.	
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх		Үгүй		Тогтвортой санхүүжилтийн бодлогын төслийг нийгмийн хариуцлага, жендер, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд, оролцогч талуудын оролцооны засаглал зэрэг сэдвүүдийг хамруулж боловсруулж байна.	
MS2.2		Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх		Тийм		Гүйцэтгэх удирдлагын дэргэдэх Удирдлагын хороо хариуцаж байна.	

MS3.1		ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх		Тийм		Нийгэм, засаглалын тодорхой асуудлыг ТУЗ-ийн дэргэдэх Нэр дэвшүүлэх, шагнал урамшууллын хороо хариуцдаг бөгөөд тус хороо нь ТУЗ-ийн хараат бус гишүүдээс бүрдсэн байдаг.	
MS3.2		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх		Тийм		Гүйцэтгэх захирал, Дэд захирал	
MS3.3		Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх		Тийм		Стратеги төлөвлөлт, судалгааны газар	
MS3.4		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?		Тийм		ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд багтана.	
MS4.1	Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх		Тийм		Тайлант онд материаллаг байдлын үнэлгээг гүйцэтгэж, материаллаг байдлын матрицыг тодорхойлсон.	
MS5.1	Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр		5.8	цаг	-ТоС цахим сургалт /87 ажилтан*6 цаг/ -Certified Experts Courses by Frankfurt School of Finance and Management /2 ажилтан*72 цаг/ -ОУ-ын туршлага судлах study tour /3 ажилтан*15 цаг/ -Европын Холбооны Switch-Asia II хөтөлбөрөөс санхүүжүүлэн хэрэгжүүлж буй "Монгол улс дахь хуванцар хог хаягдлын дахин боловсруулалтын тогтвортой байдлыг хангах" төслийн сургалт 83 ажилтан*1 цаг -Мөн ТоС холбооноос зохион байгуулдаг сургалт, семинарт холбогдох газар нэгжийн төлөөллүүд	
MS6.1	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?		Тийм		Дотоод аудитын эрсдэлд суурилсан аудитын төлөвлөгөө гаргаж ажилладаг бөгөөд тогтвортой байдлын асуудлын эрсдэлийн түвшин, үзүүлэлтийг харгалзан үзнэ.	
MS7.1	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?		Тийм		Жил тутамд тайлагнана.	

MS7.2			Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?		Үгүй			
MS7.3			Тогтвортой хөгжлийн болон БОНЗ-ын мэдээллийг хөндлөнгийн байгууллагаар баталгаажуулдаг уу?		Үгүй			
MS8.1		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?		Тийм		Монголын Тогтвортой Санхүүгийн Холбоо /Үндсэн гишүүн/	
	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд							
E1.1	**Эрчим хүч**	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал		551,202.77	кВт.ц	Төвийн цахилгаан эрчим хүчээр хангагдаж, төвийн дулааны шугам сүлжээнд холбогдсон.	
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	214,631.2кВт.ц 41,997,141₮	154,453.27кВт.ц 33,153,986.33₮	кВт.ц	Төвийн цахилгаан эрчим хүчээр хангагдсан. Тог тасарсан үед 4-7 цаг ажиллах цахилгааны эх үүсгэвэр буюу генератортай. Цахилгаан эрчим хүчний хэрэглээ бууруулах талаар нийт ажилтнуудад тогтмол мэдээ мэдээлэл хүргүүлдэг.	*Тус байр нь 2020.7 -2021.8 сар хүртэл ашиглалтгүй засвар үйлчилгээ хийлгэж байсан тул 2019 оны мэдээллийг оруулав. Хэмнэлт: 60,177.93кВт.ц, 8.843.154.67₮*
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	1,631.36 Гдж 453,155.6кВт.ц 11,375,344.98₮	1,206.99Гдж 335,275 кВт.ц 13,311,972.11₮	Гкал ба Гдж - Гегажоуль эсвэл кВт.ц	Төвийн дулааны шугам сүлжээнд холбогдсон. Дулааны эрчим хүчний зарцуулалтыг бууруулахаар цонх, цонхны амалгаа болон дулаан алдалдлыг бууруулах чиглэлээр тогтмол арга хэмжээ авдаг.	*Тус байр нь 2020.7 -2021.8 сар хүртэл ашиглалтгүй засвар үйлчилгээ хийлгэж байсан тул оруулсан 2020 оны мэдээлэл нь ашиглалтын бүрэн бус үед гарсан үзүүлэлт юм. Зөрүү 424.37 Гдж дулааны хэмнэлт, 1,936,627.13₮-ийн илүү зардалтай байна /Энэ нь 2022.9-р сараас эхлэн дулааны төлбөр нэмэгдсэнтэй холбоотой гэж үзэж байна/.*
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр). Үүнд, 1. Халаах зорилгоор хэрэглэсэн түл буюу нүүрс, хий 2. Тээврийн зардалд ашигласан түлш буюу бензин, дизель		6,471литр 61,474.5кВт.ц 17,471,000₮	Литр/кг & %, ГЖоуль, Төгрөг	Компанийн тээврийн хэрэгцээнд өөрсдийн автомашиныг ашигладаг. Тус автомашинууд нь бензин хөдөлгүүртэй бөгөөд шаталт сайтай АИ-95 бензинийг хэрэглэдэг.	*Өмнөх оны мэдээлэл байхгүй.*
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь		Үгүй			
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь		Үгүй			
E2.1	**Хүлэмжийн хийн ялгарал**	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн		Үгүй			
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)		Үгүй			

E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээны (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт		Үгүй	CO2/тонн	Тайлант онд Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн санаачилсан "Тэрбум мод" үндэсний хөдөлгөөнд нэгдэж 1 сая мод тарих амлалтыг өгсөн. 2023 оноос мод тарих ажлыг эхлүүлэхээр ажиллаж байна.	
E3.1	**Уур амьсгалын өөрчлөлт**	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?		Үгүй			
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)		Үгүй		Компани нь Барьцаа хөрөнгийн үнэ цэнэ болон зээлийн чанарт байгаль орчин, гэнэтийн давтагдашгүй хүчин зүйлээс шалтгаалан болзошгүй эрсдэлийг шинжлэх аргачлалыг судалж, үнэлэхээр ажиллаж байна.	
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ		Үгүй			
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн		0	Төгрөг		
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?		Үгүй			
E4.1	**Ус**	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	1.627 м3/Л 4.839.386.04₮	1.131 м3/Л 5.028.610.12₮	м3/Л	Төвийн усны шугам сүлжээнд холбогдсон. Усны хэрэглээг бууруулах үүднээс ажилтнуудыг тогтмол мэдээллээр хангаж, усаа хэмнэх талаар санал, урилга гаргадаг.	*Тус байр нь 2020.7 -2021.8 сар хүртэл ашиглалтгүй засвар үйлчилгээ хийлгэж байсан тул 2019 оны мэдээллийг оруулав.*
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	1.627 м3 4.839.386.04₮	1.131 м3 5.028.610.12₮	м3/Л		*Хэмнэлт: 496м3 буюу 496.000 литр ус хэмнэсэн байна. 189.223.72₮-ийн илүү зардалтай байна. /Энэ нь 2022.9-р сараас эхлэн усны төлбөр нэмэгдсэнтэй холбоотой гэж үзэж байна./*
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болонболовсруулсан усны эзлэх хувь	0	0	%		
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	0	0	м3/Л		

E5.1	**Хатуу хог хаягдал**	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ		2.9	тонн	Ихэвчлэн дахин боловсруулах боломжгүй хог хаягдал /цайны өрөөний болон АЦӨ-ний/ гардаг. Эдгээрийн ЧД-ийн Хот тохижилтын хэлтсээс ирж ачиж авдаг. Дахин боловсруулах боломжтой дахиварууд /шил, лааз, хуванцар, цаас г.м/-ийг өөрсдийн машинаар Дахивар авах цэгт аваачиж тушаадаг.	*2022.8-р сараас эхлэн хог хаягдлыг ангилан ялгаж, хэмжиж эхэлсэн.*
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь		0.03%	%	Дахивар нөөцийг ангилан "Төвшин Сайхан Төв" ангилан ялгах төвд тушааж байна.	*2022.9-р сараас эхлэн хог хаягдлыг ангилан ялгаж, хэмжиж дахивbooруудыг тушааж эхэлсэн.*
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)		0.3	тонн	Хортой хог хаягдал буюу компьютер тоног төхөөрөмжийг хаягдал цахилгаан хэрэгсэл авч, дахин боловсруулдаг, устгадаг "Элит хангамж" ХХК-д хүлээлгэн өгдөг.	*2022.8-р сараас эхлэн хог хаягдлыг ангилан ялгаж, хэмжиж дахиваруудыг тушааж эхэлсэн.*
E6.1	**Биологийн олон янз байдал**	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь		3.10%	%	47.5 мкв талбайг ногоон байгууламж болгосон байна. /Нийт 1527мкв талбайтайгаас 450мкв нь барилгажсан, 1029.5мкв нь хатуу хучилттай/	
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо		0			
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь		0			
	Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд							
S1.1	**Хүний нөөц**	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)		13.54	%		
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо		10	Тоо	Тайлант онд МИК нь байгууллагын шинэчилсэн бүтэц зохион байгуулалтын дагуу ажлын байрыг шинээр нэмэгдүүлж, нийт 151 ажилтантай байхаар төлөвлөсөн. Энэ тоо нь 2021 онд 141 байсан байна.	
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг		124	цаг	Нийт сургалтын цагийг нийт ажилтанд харьцуулав.	
S2.1	**Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)**	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		Үгүй		ХАБЭА бодлого, журам одоогоор байхгүй бөгөөд ирэх онд батлуулахаар ажиллаж байна.	
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь		0	%	Байхгүй	

S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг		2.5	цаг	Гамшгаас хамгаалах гал унтраах болон газар хөдлөлтийн үед авах арга техникийн сургалт	
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр		Нийт ажилчид	хүн	МИК групп компани нь 2022 онд дэлхий нийтийг хамарсан цар тахал /COVID-19/-н үед нийт ажилтнуудыг эхний хагас жилийн туршид 7 хоног бүр түргэвчилсэн болон PCR-н шинжилгээнд хамруулан ажилласан. Мөн нийт ажилтнуудын эрүүл мэндийг хамгаалах зорилгоор амны маск, гар ариутгагч зэрэг ариутгалын бодисоор 7 хоног бүр хангаж ажилласан.	
S3.1	**Эрх тэгш байдал**	Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтэгсэн)?		Үгүй			
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		Тийм		байгаа (ХДЖ-ын 7 дугаар бүлэг)	
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтэгсэн)?		Тийм		байгаа (ХДЖ-ын 6.1.9.21 дүгээр заалт)	
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь		эрэгтэй 39%, эмэгтэй 61%	%		
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа		эрэгтэй 90%, эмэгтэй 10%	%		
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн		эрэгтэй 75%, эмэгтэй 25%	%		
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа		эрэгтэй 50%, эмэгтэй 50%	%		
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа		0		Жендерт суурилсан цалингийн бодлого, журам байхгүй.	
S4.1	**Хүртээмжтэй байдал**	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтэгсэн)?		Үгүй			
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь		0	%	Байгууллага нь нийт орон тооны дөрвөн хувьтай тэнцэх орон тоо тутамд ногдох төлбөрийн хэмжээг хуульд заасны дагуу сар бүр Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих дэд санд төлж байна.	
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу		Үгүй			
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо		0	Төгрөг		

S5.1	**Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал**	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа		Үгүй			
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)		Үгүй			
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?		Тийм		Санал гомдлыг хүлээн авах шийдвэрлэх процесс зураглалыг компанийн албан хэрэг хөтлөлтийн журмын дагуу гүйцэтгэж байна.	
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?		Тийм		Олон нийтэд мэдээлэл хүргэх, гомдол саналын хүлээн авч шийдвэрлэх ажлыг компанийн цахим хуудас, утас болон нийгмийн сүлжээний хаягуудаар хүлээн авч тухай бүр шийдвэрлэж байна.	
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдэрлэсэн хувь		100	%	Тайлант хугацаанд 61,530 хүсэлт бүртгэгдсэн нь 100% шийдвэрлэгдсэн байна.	
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь			10%	Нийгмийн хариуцлагын тухай дэлгэрэнгүй мэдээллийг www.mik.mn цахим хуудасны мэдээ мэдээлэл хэсэгт тухай бүр мэдээлж байна.	
S6.1	**Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент**	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		Тийм		Худалдан авах үйл ажиллагааны журмыг 2021.12.30-ны өдөр баталсан.	
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь		30.2	%	Хангамжийн худалдан авалтын дүнгээр тооцов.	
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь			%	Амны цаасны худалдан авалтыг 100% эко үйлдвэрлэгчээс авч байна. Цаашид энэ төрлийн худалдан авалтыг нэмэгдүүлэхээр ажиллаж байна.	*Хүүхдийн баярын бэлгэнд Дауны синдромын хам шинжтэй хүүхдүүдийн асран хамгаалагчдийн урласан чихмэл тоглоомыг бэлгийн багцад оруулсан. Энэ худалдан авалт нь тухайн бэлгийн төсвийн 19.5% байна.*
	Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд							
G1.1	**Авилгал болон ёс зүй**	Авилга, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?		Тийм		линк	
G2.1	**Компанийн засаглал**	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь		33.3	%	"МИК Холдинг" ХК-ийн дүрмээр ТУЗ-ийн 9 гишүүний 3 нь хараат бус байхаар зохицуулагдсан.	
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?		Тийм		Тусгайлсан журам байхгүй бөгөөд Компанийн засаглалын кодекст энэ талаар зохицуулалтыг тусгасан.	

G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?		Тийм		линк	
G3.1	**Комплайнс**	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?		Тийм		линк	
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх		Тийм		"Комплаенсийн үйл ажиллагааны журам" "МУТСТ журам" "Комплаенсийн жилийн үйл	
	Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)							
FS1	**Санхүүгийн үйлчилгээ**	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр		4 олон нийтийн суваг, 31 мянган дагагч	хүн	Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn гэсэн олон нийтийн сувгуудаар дамжуулан ипотекийн зээлтэй холбоотой мэдээ мэдээллүүд, иргэдийн санхүүгийн мэдлэгт зориулсан постуудыг хүргэн ажиллаж байна. Мөн 2022 оны 9-р сард МУЗГ, НҮБ-ын хамтран зохион байгуулсан SDG open day өдөрлөгт оролцож, иргэдэд ипотекийн зээлтэй холбоотой мэдээлэл өгөв.	
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь		0	%	Компанийн бизнесийн үйл ажиллагаанд нийцүүлэн БОНЗ-ын эрсдэлийн үнэлгээг боловсруулан ажиллаж байна.	
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь		37 44.3	%	-Гэр хорооллоос орон сууцанд шилжин ирсэн өрхийн эзлэх хувь 37% -Эмэгтэй үндсэн зээлдэгчтэй зээлийн эзлэх хувь 44.3%	